

## GROUPE HELICE RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS EN 2011

---

**Afin de soutenir la croissance de ses différentes activités, le Groupe HELICE, Services et Ingénierie Informatiques, poursuit sa politique de recrutement par l'intégration de 150 nouveaux collaborateurs en 2011.**

« La confiance accordée par nos clients, l'obtention de nouveaux marchés, l'accompagnement de nombreux projets sur les sites de nos clients en Ile-de-France et en régions ou au sein des Centres de Services HELICE sont des facteurs propices à la poursuite de notre croissance en 2011 », explique Corinne **GAUTHIER**, Directeur des Ressources Humaines du Groupe HELICE.

« Pour accompagner ce développement, nous souhaitons renforcer notre plan de recrutement l'année prochaine encore. Aussi, nous recherchons de nouveaux talents souhaitant progresser dans une structure à taille humaine afin d'étoffer nos équipes en place sur des projets au forfait ou en assistance technique de production ou d'ingénierie applicative », précise-t-elle.

### Enrichir ses compétences de nouveaux Talents

---

Le Groupe HELICE recrutera, par conséquent, sur l'année 2011, **150 profils** :

- **PRODUCTION** : Analystes et Ingénieurs d'Exploitation ; Administrateurs et Ingénieurs système et réseaux ; Administrateurs de Bases de Données, Ingénieurs de production, Responsables de forfaits ; Chefs de Projets et Directeurs de Projets.
- **INGENIERIE APPLICATIVE** : Ingénieurs d'Etudes et Analystes ; Architectes ; Chefs de Projets et Directeurs de Projets.

tant sur les environnements grands systèmes z/OS que sur les environnements OPEN (UNIX, Linux...), Open Source (Java/J2EE), les technologies Microsoft ou Oracle.

Ces postes seront à pourvoir sur les régions **Ile-de-France, Rhône-Alpes, Sud-Ouest, PACA, Grand Ouest et Est**. Le recrutement envisagé concernera aussi bien des jeunes diplômés que des expérimentés issus de formation **Bac+2 à Bac+5**.

### *Focus Recrutement Jeunes Diplômés*

Le Groupe HELICE recherche actuellement une vingtaine de **jeunes talents** souhaitant faire évoluer leur carrière professionnelle vers les métiers de la production et des infrastructures informatiques.

De profils informatiques ou scientifiques, avec une formation Bac +3 à Bac +5 (école ou université), ces candidats intégreront l'une des équipes en place chez un des clients Grands Comptes du secteur bancaire et/ou industriel en Ile-de-France du Groupe.

Selon leur profil, les potentielles recrues seront formées, via le Centre de Formation du Groupe HELICE, tout au long d'un cursus complet, aux métiers et aux méthodologies de travail avant de démarrer leur mission.

A terme, ils pourront continuer leur apprentissage, en fonction de leurs souhaits, en Ile-de-France ou en régions.

### L'accompagnement RH du Groupe HELICE

---

Rejoindre le Groupe HELICE, c'est avant tout adhérer à une **culture d'entreprise** forte fondée sur la proximité, la convivialité, l'échange, la personnalité et la confiance orientée vers la **satisfaction de ses clients** et le **bien-être de ses collaborateurs**.

Outre les compétences techniques, le Groupe accorde une grande place au savoir-être et à la personnalité de chacun de ses collaborateurs. Il favorise également la **mixité** et la **diversité** des profils recrutés.

Chacun d'entre eux est ainsi accompagné dans sa progression professionnelle par un suivi de carrière personnalisé grâce à la proximité et à l'écoute de son responsable, à des perspectives d'évolution métier et de mobilité interne, à des missions variées et motivantes, et par l'accès à différents supports techniques, comme par exemple, son Centre de Formation aux Technologies de l'Information et ses Centres de Services HELICE.

« Intégrer le Groupe HELICE, c'est avant tout miser sur des relations durables et de confiance en partageant nos talents et notre volonté de progresser ensemble », ajoute Corinne **GAUTHIER**.

## **Une présence auprès des candidats**

---

Afin d'aller au-devant des collaborateurs potentiels, le Groupe HELICE participera à différents salons de recrutement au cours de l'année 2011, notamment Les Jeudis et MSEmploy.

Le Groupe poursuivra également ses interventions auprès des étudiants d'écoles d'ingénieurs ou d'universités par sa participation à des entretiens de recrutement, des présentations métier ou via des témoignages d'anciens élèves...

Cette présence constitue un excellent moyen de faire connaître le Groupe HELICE, de valoriser son savoir-faire, de fidéliser et d'échanger avec ses futurs talents en les rencontrant pour leur donner envie d'intégrer le Groupe.

En outre, des actions de communication sur les sites d'emploi et sur l'espace **HELICE Emploi** du site du Groupe permettront de prolonger, sur la toile, le lien avec les candidats potentiels et de les sensibiliser aux métiers, aux valeurs et aux carrières possibles au sein du Groupe HELICE.

*Le détail des postes à pourvoir est disponible sur le site [www.groupehelice.fr](http://www.groupehelice.fr) à la rubrique « Nos recrutements, offres urgentes » et les thématiques métier, à la rubrique « Nos recrutements, espace HELICE Emploi ».*

A propos du Groupe HELICE ([www.groupehelice.fr](http://www.groupehelice.fr)) :

---

Le Groupe HELICE accompagne les principales entreprises françaises et européennes, Grands Comptes et PME, dans la réalisation de prestations de services et d'ingénierie informatiques.

La connaissance du Groupe HELICE des processus métier, son expertise approfondie de la production et de l'ingénierie applicative, sa gestion des projets d'envergure garantissent à ses clients des prestations de qualité conformes à leurs exigences.

Présent sur l'ensemble de la France, le groupe se positionne en véritable partenaire de proximité, au sein de ses **Centres de Services** ou sur les sites de ses clients qui reconnaissent ses compétences par leur fidélité et leur satisfaction.

Le Groupe HELICE s'appuie, pour cela, sur des **partenariats ciblés** : IBM, Microsoft (Microsoft Gold Certified Partner et Microsoft Spécialiste PME), Oracle, EXIN et itSMF.

Au-delà de son expertise métier, le Groupe HELICE forme et accrédite, selon les cours dispensés, en son **Centre de Formation**, ses clients et collaborateurs, aux méthodes et projets, aux métiers et technologies informatiques.

Son sens du service, son engagement permanent auprès des décideurs, son savoir-faire technique d'excellence et son management proche de ses collaborateurs sont des valeurs fortes qui assurent au Groupe HELICE **dynamisme et pérennité**.

Pour plus d'informations :

---

### **Stéphanie DIEGO**

Groupe HELICE (Service Communication)

Tél. : 01 40 70 07 77

[sdiego@groupehelice.fr](mailto:sdiego@groupehelice.fr)

### **Corinne GAUTHIER**

Groupe HELICE

Tél. : 01 40 70 07 77

[cgauthier@groupehelice.fr](mailto:cgauthier@groupehelice.fr)